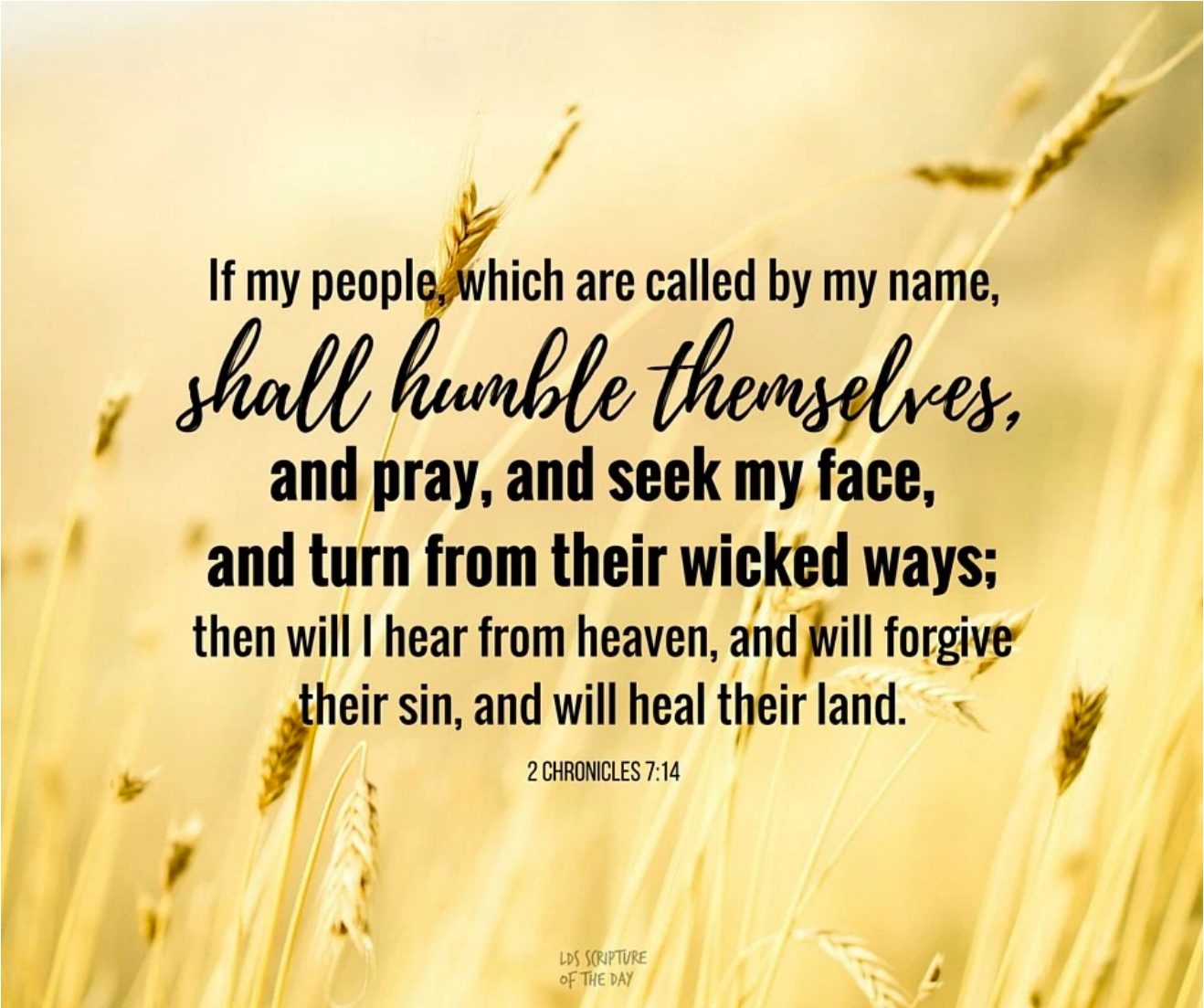


勝利道潮語浸信會

2016-2017 年度

事工手冊



If my people, which are called by my name,
shall humble themselves,
and pray, and seek my face,
and turn from their wicked ways;
then will I hear from heaven, and will forgive
their sin, and will heal their land.

2 CHRONICLES 7:14

LDS SCRIPTURE
OF THE DAY

歸回、平靜、安息
栽種、澆灌、收割

陳浩昌牧師

一、牧養方向

發揮領導，成全聖徒，各盡其職，建立神家。

二、領導（Leading）

1. Coaching 同工：① 加強同工在屬靈上的溝通和凝聚同心，每月定期舉行一次「同工祈禱分享會」。② 加強即時性的指導。
2. Coaching 執事：① 幫助執事全面認識教會正、負面現況。② 幫助執事從「議事導向」轉為「前線事奉向導」。
3. 領導風格：① 改善過度謹慎和周詳的考慮，以幫教會成長改變的進度。② 減少客氣，免傷和氣的心態，阻礙同工和教會更加完善。
4. 凝聚教會有潛質青年，栽培他們成為教會未來的領袖，與他們建立聯繫、分享異象、鼓勵接受裝備、發掘恩賜、並嘗試參與前線的事奉。

三、教導（Teaching）

1. 加強講壇信息，現時已每月兩次主日崇拜講道。
2. 在青少年牧區拉闊敬拜講道，加強青少年明辨（discernment）的能力，以及加強品格教導，如誠信，謙卑，尊重，積極，堅毅，欣賞等。
3. 加強基督徒倫理和價值觀的教導，在《生命裝備課程》開課：①《哥林多前書》（3-5/2016）；②《基督徒的三而一成長導引》（6/2016）；③《基督徒全人健康》（9-12/2016）。
4. 加強基督化家庭的教導：《信二代》；《讓小孩到我這裡來》；《尊敬老人家》等；亦可考慮在職青，親成牧區協調推動基督化家庭的教導。

四、關顧（Caring）

1. 在每月一次「同工祈禱分享會」中關心同工的靈命和事奉。
2. 加強個別與同工約談；善於運用日常運作的《處理偏離教牧守則的程序》和年終運作的《同工工作評檢》機制，提升同工事奉的質素。

五、事奉理念的重整

1. 「大家長」與「領袖」的分別：

擔任牧職領袖，其實是沒有辦法和能力去滿足或討好所有人的期望和意見，當你要滿足某些人的期望和意見時，亦會令某些人有另類期望和意見，這樣就會無休止的，甚至亦會有其他人反對其期望和意見，教牧就會活在磨心之中。這

樣的滿足只是一個「大家長」要做的事情，而不是一個「領袖」要做的事情。細教會或有順服的會眾，是需要有做大家長的角色，但發展到若干規模的教會或有主見的會眾，就需要有做領袖的角色。若不然，你會迷失。



2. 教牧事奉的三大角色：

- (1) 先知職事：認識、實踐、傳講真理。可六 4「耶穌對他們說：「大凡先知，除了本地、親屬、本家之外，沒有不被人尊敬的。」（參太廿一 11）
- (2) 祭司職事：代禱、安慰、關懷。來七 24「這位既是永遠常存的，他祭司的職任就長久不更換。」
- (3) 君王職事：管理、領導、保護。林前十五 25「因為基督必要作王，等神把一切仇敵都放在他的腳下。」（參啟十一 15；十九 6）

林林少玲師母

1. 看重生命底層之建造，會繼續栽培班及進深的栽培課程。
2. 盼望協助教會建立較**健全的栽培及生命成長課程或系列**，但願能透過異象分享、訓練、經歷與同行等，重新動員弟兄姊妹的追求與同心事奉心志，會與栽培部之部員部長再詳細思想探討。部員：廖善衡、梁仲麟、秦學善、曾君嫻。每年只少開兩次「栽培班」。
3. 今年也會計劃多接觸**探訪職青親成區**之弟兄姊妹，盼望在團契時間以外，能更深入認識團友們的切實需要，也準備邀請適合的人選作探訪員，拉近教會肢體間的關係。
4. 協助鼓勵各團思考計劃一些**安靜退修**等日營或宿營，讓生命歸回安息，自己遇見神，嘗嘗安息親近神的滋味。

吳煥珍姑娘

計劃內容包括：我現在的恒常工作：牧養團契（以利亞，婦女部-多加、勝利）、長者牧區、關顧部（恒常、病患、安息禮）、早禱會、教導、講道、潮婦聯等等。

甲、個人在事奉上的目標和計劃。

1. 同工及執事團隊的溝通與默契：加強認識，建立關係。
2. 傳福音：福音平台－護老院及長者牧區，學習與印尼姐姐交往。
3. 安靜：參加教牧退修（二月及五月），韓國禱告退修（一月），五月休息尋求。

乙、負責部門的目標及事工計劃。

一. 牧養團契：

1. 以利亞團：服侍人員：團長（張慧如姊妹）。※每月一次恆常聚會，關顧團友。※透過隔月帶領週會，進行教導。※個別關心團友。
2. 婦女部：服侍人員：執事（劉返嬌、馬寶香），勝利團長（蔡麗嬋執事），多加團長（陳子芳姊妹）。
 1. 目標：讓中年及年長姊妹在主的真道及愛中成長，互相關心和建立；此外，希望透過團契，善用時間，發揮恩賜，學習如何服侍神。
 2. 外展服侍：上帝為我們開了一個新的外展基地，就是鄰近教會奧海城第三期的一間護老院的每月兩次週五早上的崇拜，約十餘位院友參加。服侍團隊：恆常參與 6 位（勝利 4 位，多加 2 位），不定期參與 8 位（多加 7 位，Yonnie，惠武夫婦）。24/12/2015 成立一週年，透過這服侍，讓我們有機會與教會不同肢體配搭侍奉，能夠服侍不能參加自己教會的信徒，也是回應主的愛。
 3. 本堂服侍：長者牧區義工（行政、組長、探訪），安息禮的慰問、協助、出席、獻詩等等。
 4. 勝利女傳道會：現有八位職員，廿三位團友，恆常出席約十五位。另有三位多加姊妹經常來幫助我們。姊妹的服侍多姿多采，如參加教會早禱會、長者牧區、探訪、關顧等等。
 5. 多加女傳道會：現有八位職員，三十位團友，平均出席 22 人。週會安排外展服侍，如三月的探訪，帶領醫院崇拜。數位團友參加維港灣長者中心的節日性探訪，另外有 5 位姊妹參加歌詠團的練習及服侍，有 4 位參加查經班。

二. 長者牧區：服侍人員：執事（蔡麗嬋），十多位義工（彼得團、勝利及多加女傳道會）

1. 目標：(a) 每週三早上設長者崇拜，一小時崇拜後，設有半小時小組分享。
(b) 希望服侍本區長者，帶領他們認識、相信、跟從耶穌。(c) 讓本堂肢體有機會服侍本區坊眾，大部份義工曾修畢三年「天國耆兵」訓練。
2. 現況：蒙神帶領長者牧區已有十多年的歷史，每週三早上在愛鄰舍接待五十至七十位長者。近年來了一些剛退休的慕道朋友，有兩位已滴禮的長者帶來了女兒、丈夫，此外也多了一些男士，十分熱鬧。參加者漸漸穩定地

投入了長者牧區大家庭，一起唱詩、聽道、在小組分享。

3. 展望：(a) 希望能加強分組關顧，教導長者懂得向神感謝和祈禱。(b) 探訪長者，鼓勵在院舍的長者為主作見證。

三. 關顧部：服侍人員：執事（馬寶香、蔡麗嬋），教牧同工，十位探訪員（鄭國俠、秦家任、陳春鳳、鄭美葉、蔡麗嬋、郭素美、馬寶香、陳景嫻、馬惠英、陳子芳）

1. 目標：(a) 關顧本堂肢體及新朋友，特別是長者、病患者。(b) 協助信徒辦理安息禮事宜，安慰及探望。
2. 服侍：(a) 恒常探訪：每週二早上探望長者。(b) 探訪患病者：安排探訪住院、在家中休養的會眾及親友。(c) 探訪長者牧區的長者：義工自組探訪關心。(d) 牧師與執事定期探訪有需要的會友，堅固及施主餐。

四. 早禱會：每星期帶領兩次早禱會。

1. 透過分享經文（經卷式），有教導，增加或重溫對聖經的認識，鼓勵肢體倚靠主。
2. 代求，祈求：為社會，宣教，佈道祈禱。為成員及親友的需要，教會、肢體的需要代求。

五. 教導：生命裝備課程，2016 年研習創世記。

六. 講道：

1. 長者牧區：福音及栽培信息。
2. 崇拜：造就性。
3. 團契：造就性。女傳道會（尼希米記）

七. 潮婦聯：會議，羅湖懲教署帶領崇拜，制定來年講道主題、退修會。



林建理傳道

青少年牧區發展（蕭偉強林楚光、周文志執事）

青少年牧區將繼續以建立年青人的信仰在生活中活出榜樣為目標，讓他們能在家庭、校園、工作崗位上將見證活出來。除青少年參與週六之崇拜外，更鼓勵大專生、高中生開始學習融入**成人崇拜**中。另外亦透過不同之**課程、門訓、讀經計劃**等，加強青少年對聖經的認識。藉著暑假或節期之活動，成為**福音平台**，邀請新朋友參加，另外亦會發展**校園團契**及**足球隊**等來開拓禾場。而同時亦會透過**敬拜隊、愛鄰舍、兒童牧區義工**等機會讓年青人學習以正確態度和觀念來事奉，栽培成為教會未來之**事奉團隊**。

兒童牧區發展（蕭偉強執事）

兒童牧區盼望夠更加強老師與家長之間的溝通與互動。除每主日的課堂授課外，更希望能與家長交談，從而分享孩子在課堂之情況，讓家長能夠將信仰帶回家中，透過平日親子之相處，把神的話語延伸，並落實在日常生活之中，把信仰活出來。故也計劃明年暑期某一主日下午會舉辦一次「**親子郊遊**」，希望讓家長、小朋友、老師能走在一起有更多的認識。也盼望藉邀請不同的老師、小朋友、家長，甚至畢業生分享在牧區裡的**成長經歷**，讓教會弟兄姊妹更了解牧區。另外透過**祈禱會**、崇拜中的詩歌敬拜、短講、課堂讓小朋友更認識神，而在司琴、收奉獻、兒童詩班建立小朋友正確的事奉觀念與態度。老師們的團隊建立也是十分重要，透過大約一季一次的「**導師加油站**」導師們能彼此禱告守望及對一些特定題目作討論，及透過平日以短訊分享班上軼事、需要。及計劃中之「**退修會**」，讓老師有機會再次檢視服侍兒童之呼召，讓老師們能在主耶穌裡安歇。



執事會 (魏力執事)

目標 1：

建議更新及合訂一本「**教會手冊－管理、事工及牧養**」，好讓所有執事能更有效地管理教會，事工流程系統化。(參考尼希米的生命)

- 建議內容：
1. 教牧守則
 2. 教會紀律守則
 3. 教牧同工評檢守則
 4. 教牧同工聘任及僱用守則 (人事章則)
 5. 教牧安息年守則
 6. 各項基金守則：
 - 6.1 差傳基金使用守則
 - 6.2 神學培才申請守則
 - 6.3 慈惠基金使用守則
 - 6.4 擴展基金使用守則
 7. 過去會議議決撮要

目標 2：

重建教會**牧養生命**的發展和需要。

- 4.1 更新信徒敬拜生命：平日靈修生活、祈禱生活、主日崇拜、教會祈禱會。
- 4.2 大使命的實踐：佈道、栽培、門徒訓練、領導訓練及長執訓練。
- 4.3 「同行者」家訪守望計劃，建立教會肢體彼此守望之網絡。
- 4.4 擬定「**教會牧養手冊**」，好讓教牧執事能更有效地進行牧養生命。
- 4.3 探討地方運用，擴展方案等。

目標 3：

聯絡及維繫眾同工與執事，增進**彼此之關係**，更能同心服侍。

- 2.1 籌辦執事交流祈禱會 (每月一次，每年更新組合，執事自由組合)。
- 2.2 舉辦一次牧執同工家樂日(31/7/2016)。
- 2.3 每季舉行一次牧執茶聚 (13/11/2016 及 5/3/2017)。

目標 4：

跟進上年度有關**修訂會章**的事宜，建議成立會章修訂小組，包括執事、牧者及會友，協作完成。



祈禱靈修部（葉素珍、周佩珊執事）

異象

幫助弟兄姊妹在關係上的復和：**與神、與自己及與其他人**，並靠主更有動力，追求成聖，更像基督的生命。

事工

1. 推動全年**讀經運動**，鼓勵組成同行者，互相扶持鼓勵
2. **分區祈禱會**（兩至三個月一次）
3. 於六月及十二月舉行浸禮之前，為有代禱需要的預備**受浸者祈禱**，棄絕偶像。
4. 為有需要肢體的生命作**深度祈禱**：5 個 × 3 次
5. 於不同團契聚會時，**探訪**及為他們代禱
6. 於教會特會時，作**代禱支援**



經文分享 (鄧伯雄執事)

尼希米記 12:44-47

「當日，派人管理庫房，將舉祭、初熟之物和所取的十分之一，就是按各城田地，照律法所定歸給祭司和利未人的分，都收在裏頭。猶大人因祭司和利未人供職，就歡樂了。祭司 利未人遵守神所吩咐的，並守潔淨的禮。歌唱的、守門的，照着大衛和他兒子所羅門的命令 也如此行。古時，在大衛和亞薩的日子，有歌唱的伶長，並有讚美稱謝神的詩歌。當所羅巴伯和尼希米的時候，以色列眾人將歌唱的、守門的，每日所當得的分供給他們，又給利未人當得的分；利未人又給亞倫的子孫當得的分。」

財政部

- (1) 繼續鼓勵弟兄姊妹**十一奉獻**
- (2) 健全教會的**財政系統**和監管
- (3) 在有限的資源下，盡力滿足教會**每月財政報表**的要求
- (4) 邀請誠實可靠的弟兄姊妹幫助擔任**奉獻數點員**

聖樂部

- (1) 探討**更換**風琴
- (2) 為教會培育更多的**聖樂侍奉人員**
- (3) 支援早午堂及兒童詩班的需要
- (4) 探討**敬拜讚美隊**加入聖樂部的可能性
- (5) 關注聖樂侍奉人員**屬靈生命**的需要
- (6) 繼續延續在聚會中選擇好的**詩歌**的優良傳統

植堂部

- (1) 保持與**讚頌之園浸信會**執事會的連繫，確保在獨立過程中教會給予充分的支持
- (2) 繼續尋找的機會，例如新的聚會和適合擴展教會事工的場所



崇拜部（周文志、楊靜君、劉反嬌執事）

在未來這兩年中可以改善的建議：

1. 崇拜主席：舉辦**崇拜主席訓練**

訓練班必須包含以下的元素：

- a. 作為崇拜主席應有的態度，表情和儀容。
- b. 調整在主日崇拜之前與神的相處和求問。
- c. 努力思想每一個環節都能夠帶領會眾進入敬拜當中。
- d. 積極預備帶領會眾禱告的環節，思想當前會眾的景況才為他們認罪、感恩和祈求。

提議這個崇拜主席的訓練班可以由牧師帶領，我相信三至四堂共六至八小時是可以的。

2. 崇拜的**講台信息**：鼓勵講員集中教導個人靈命成長和更新的題目，並提供適切的經文應用在生活中。

3. 崇拜程序中的**司事人員**由當值執事，等候神負責人、派聖餐、收奉獻、招待員、音響房負責人等。都需要簡化、重組和培訓各人的守時美德，貫徹執行任務和有責任感。提議在這未來的兩年內可以藉着小型的培訓班，和派發事奉錦囊，持續的提醒參與的人有持續的事奉質素。

4. 提議設立**崇拜守則**張貼在禮堂正門附近，提醒會眾了解崇拜守則的意義，也好讓新來的朋友明白。我亦知道部份教會也有這個基本的設施，教導弟兄姊妹帶領新朋友進來的時候解釋得清楚明白。

5. 崇拜聚會的人數的**增長**，必須要有個人生命成長的培育才能夠配合崇拜聚會各方便的配套和整合。提議多一點聖經查考，家居探訪，關懷社群，福音佈道。



栽培部 (林楚光、魏力執事)

經文：

馬太福音 28:19-20

19 所以，你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗。20 凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。」

腓立比書 2:1, 4

所以，在基督裏若有甚麼勸勉，愛心有甚麼安慰，聖靈有甚麼交通，心中有甚麼慈悲憐憫，……4 各人不要單顧自己的事，也要顧別人的事。

目標：

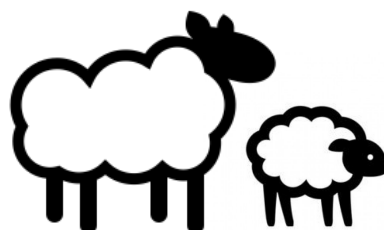
1. 讓每一個信徒明白信主後必須接受造就及追求個人成長。
2. 鼓勵成熟的弟兄姊妹領受神吩咐，去教導信徒(不單是初信者)遵守神的話。

2016-17 年度

1. 招募部員
部員包括約：梁仲麟、廖善衡(Stephen)、秦學善(Maggie)
2. 聯同佈道部分享大使命藍圖
對象：全教會會眾
日期：9 月之午堂崇拜內
3. 收集及整理回應表
 - (1) 願意接受造就(參加基要成長課程 – 茁茁或價值觀重整)的弟兄姊妹名單
 - (2) 對弟兄姊妹生命成長有負擔的弟兄姊妹(栽培員)的名單
4. 栽培部異象分享會 (8 月或 9 月)
邀請所有對弟兄姊妹生命成長有負擔的弟兄姊妹出席
5. 邀請成熟的栽培員一同參與"茁茁"/"價值觀重整"課程，並幫助被造就的弟兄姊妹生命成長及作培訓之用。

2017-18 年度

1. 計畫每年共開三次"茁茁"或"價值觀重整"的課程，並邀請成熟的栽培員一同參與。
2. 每次福音聚會、佈道會後，預備陪談員、栽培員支援初信者。
3. 栽培部分享會(每半年一次)
4. 栽培員見証分享 – 崇拜內舉行



佈道部 (楊文輝、楊靜君執事)

事工方向:

1. 招募部員，建立佈道團隊
2. 透過福音主日/佈道會、啟發課程及福音性研經等事工與未信的朋友分享福音、領人歸主。

事工內容:

1. 佈道團隊的建立

目的: 招募弟兄姊妹成為佈道部的部員，並一起推動教會的福音事工

目標: 成立一個八至十人的佈道團隊

舉行時間及地點: 1. 定期事工及異象分享(每兩個月一次)

2. 於教會舉辦個人佈道訓練

內容: 定期聚會，分享異象及佈道技巧

策略: 於團契物色願意參與佈道事工的弟兄姊妹

2. 福音性研經(蘇穎睿 蘇劉君玉著)

目的: 透過福音性研經介紹完整的福音與初信及慕道的朋友，讓他們更深入地了解所信或所感興趣的福音有更深人的認識。

目標: 每年能舉辦至少二次福音性研經，每次有至少有 3 至 4 個參加者

舉行時間/地點: 每半年一次，每次共 12 次聚會(每星期一次)，每次一個鐘頭三十分鐘，於教會舉行

內容: 1) 探討人生及罪的本質或後果

2) 透過認識耶穌基督了解完整的福音

3) 了解人可以怎樣回應這福音

策略: 透過公開招募、佈道會或弟兄姊妹轉介參加

3. 啟發課程

目的: 透過啟發課程讓初信或慕道的朋友更全面了解基督教的信仰

目標: 於 2017 年舉行一次啟發課程，若 12 次聚會(包括 3 日 2 夜營會)

舉行時間及地點: 2017 年 8 月至 10 月(約三個月)，每週一次在突會舉行(每次兩小時)

內容: 一同用膳，敬拜讚美，主題講座(共 15 講)，分組討論

策略: 透過公開招募、佈道會或弟兄姊妹轉介參加

4. 福音主日

目的: 透過主日崇拜與會眾/新朋友分享福音, 領人歸主

目標: 每半年舉行一次福音主日, 每次有 10 至 15 個新朋友出席

舉行時間及地點: 每年 3 月及 9 月於教會禮堂舉行

內容: 內容與主日崇拜相同、但會加插福音講道內容及陪談

策略: 鼓勵弟兄姊妹帶領親朋戚友出席崇拜

5. 聖誕佈道會

目的: 慶祝聖誕, 傳揚福音, 領人歸主得平安

目標: 佈道會的目標是邀請到 50 位以上的新朋友, 因此需要招募約 30 位陪談員。

舉行時間及地點: 2016 年聖誕節佈道會定於 24/12 星期六下午 4:00-5:30 於雅蘭中心迎 One 酒樓舉行。

內容: 以聖誕派對的形式, 在輕鬆愉快的氣氛中加入佈道的部份; 內容包括: 遊戲, 唱聖誕歌 (可加入簡單的集體舞蹈動作), 詩歌, 福音魔術, 講道, 見證, 派發回應表, 陪談, 呼召及跟進回應的朋友。

策略: 在主日崇拜、教會媒體進行宣傳推動弟兄姊妹帶領親友出席聚會

6. 福音足球隊

目的: 成為分享信仰、享受足球及有美好見證的足球隊

- 目標:
1. 傳揚福音
 2. 鼓勵朋友參與足球活動多做運動
 3. 在球場上有美好見證

舉行時間/地點: 每月一次聚會/足球友誼賽或比賽

內容:

1. 每兩個月舉行一次聚會或活動包括: 睇波、運動、睇 福音電影、食飯傾談、慶功及(查經) 分享會等
2. 為隊友慶祝日(送生日蛋糕/小禮物)
3. 福音旅行團
4. 參加福音挑戰盃 (2 月至 9 月舉行)
5. 與不同教會或團體定期舉行友誼賽
6. 透過教會名義 BOOK 晏架街球場
7. 鼓勵隊友正確及安全地參與足球運動(包括熱身、比賽或友賽前有足夠休息等)

- 策略:
1. 透過定期聚會/活動加強 隊友間聯繫及關係, 從而把握機會此分享福音
 2. 透過定期足球活動加強隊友與隊友分享福音
 3. 鼓勵隊友實踐公平競技文化及聖經教導

事工時間表:

	舉行時間
1. 佈道團隊的建立	2016 至 2017 年 (每 2 個月一次聚會)
2.福音性研經	逢 10 月 及 3 月
3.啟發課程	2017 年 8 月
4.福音主日	9 月及 3 月舉行(每半年一次)
5. 聖誕佈道會	12 月聖誕節期間
6. 足球隊	全年(每月最少聚會一次)



教會足球隊

目的: 成為分享信仰、享受足球及有美好見證的足球隊

具體目標	策略	檢核		
		預期成果	執行重點	負責委員
1. 傳揚福音	透過定期聚會/活動加強隊友間聯繫及關係,從而把握機會此分享福音	1. 活動平均有6至8人出席 2. 與最少5名未信的隊友分享完整福音 3. 舉辦1次3日2夜福音旅行團,與隊友分享信仰	1. 每兩個月舉行一次聚會或活動包括:睇波、運動、睇福音電影、食飯傾談、慶功及(查經)分享會等 2. 為隊友慶祝日(送生日蛋糕/小禮物) 3. 福音旅行團	各委員輪流負責 文輝 顯楊
2. 鼓勵朋友參與足球活動多做運動	透過定期足球活動加強隊友與隊友分享福音	1. 獲得福音挑戰盃賽事的前三名 2. 能舉行16場友誼賽,與最少10隊教會球隊友賽 3. 能有3場在主場晏架舉行友賽	1. 參加福音挑戰盃(2月至9月舉行) 2. 與不同教會或團體定期舉行友誼賽 3. 透過教會名義 BOOK 晏架街球場 4. 鼓勵隊友正確及安全地參與足球運動(包括熱身、比賽或友賽前有足夠休息等)	澤全 澤全/GARY 顯楊 文輝
3. 在球場上有美好見證	鼓勵隊友實踐公平競技文化及聖經教導	1. 在福音挑戰盃取得最有體育精神獎 2. 比賽中展現美好的球技及球品 3. 在比賽前後保持場地內外清潔	1. 製作新球衣,隊員穿著整齊比賽 2. 運用大會 MVP 獎禮鼓勵隊友發揮體育精神及聖經愛人如己的教導 3. 在福音挑戰盃爭取最有體育精神獎 4. 鼓勵球員無論在場內或場外也要盡力發揮良好球品及球技	澤全/GARY 顯楊 文輝 GARY 顯楊

成青及職青牧區計劃（黃俊華執事）

目標

今明兩年成青及職青牧區的計劃，為讓弟兄姊妹把**生命重整**及**關注家庭內的屬靈氣氛**，為其家庭中的**小朋友**在成長中建立信仰，及能回到教會。

行動

1. 異象分享

建立屬靈家庭的氣氛，不單靠家中父母的努力，作為長執嘗試把這異象和各小組找時間分享，目的讓這異象大家共同擁有和互相支持。

2. 教導

當分享及回應正面時，建議安排到兩節的教導及聯絡其中弟兄姊妹成為中堅的成員，為第三階段作準備、鼓勵成員把訊息在其小組中深化。

3. 合團的靈修日營(全天/半天)

如在第一、二階段順利完成，可考慮組織日營，集合兩、三家庭為單位，一起靈修、分享；資料以家庭為單元，讓小朋友也參與成為一員，延續下去。

